

Atelier CSC Bénin

Cotonou – les 20 et 21 mars 2019

**Participants :** Voir listes de présence.

*Voir les* ***présentations PowerPoint*** *pour plus de détails sur le contenu de l’atelier. Les présentations se trouvent sur la plateforme SharePoint du CSC, et sous forme de lien dans le texte ci-dessous.*

*Les éléments repris ici présentent uniquement la structure de la rencontre ainsi que les échanges ne figurant pas dans le PowerPoint.*

# Jour 1 : le mercredi 20 mars 2019

## Introduction

* Tour de table de présentation
* Les objectifs de l’atelier sont présentés par le référent (voir PPT).

## Le genre

### Introduction

Le référent introduit la thématique par quelques éléments de théorie et de contexte (Voir PPT).

Annick Azandjeme, spécialiste en Genre à l’Ambassade de Belgique, présente la politique de la coopération belge en matière de genre (voir PPT).

* Présentation d’Oxfam

Aïchatou Ibrahim et Julie Poitras (Oxfam Canada) présentent les actions mises en œuvre par Oxfam au Bénin en matière de genre. Les aspects suivants sont abordés :

* Intégration de l’approche genre dans les programmes et projets Oxfam
* Outils spécifiques développés par Oxfam
* Formations/renforcements en genre offerts aux partenaires d’Oxfam.

  Voir PPT.

**Questions-réponses:**

* + Plan International (Omer Hounnongbo) : des mesures sont-elles prises pour augmenter le taux de rétention des filles à l’école et réduire les grossesses précoces, en vue d’accroitre l’employabilité des femmes ?

>> Oxfam cite la campagne contre les violences faites aux filles et les formations à l’entreprenariat pour les femmes qui n’ont pas pu aller à l’école.

Des complémentarités entre Oxfam et Plan pourraient être envisagées.

* + HI (Just Klotoe): Quelle place à l'analyse de la situation Genre, au diagnostic dans les différentes zones d'intervention (car la situation est différente dans chaque zone) ?

>> Etude de contexte et analyse avant tout projet pour connaitre les réalités et causes des inégalités + adaptation des outils en fonction des réalités du terrain. Travail avec le partenaire tout au long de la préparation du projet, qui connait bien le terrain.

* + HI : Est-ce que les solutions sont acceptées par les populations?

>> Inclusion de toutes les parties prenantes pour avoir des projets acceptés par les populations:

* Comité de gestion avec partenaires + autorité locale + représentants des bénéficiaires : ils prennent les décisions ;
* Focus group avant le début du programme pour s’assurer de répondre aux besoins.
	+ HI: Utilisation ou possession de la terre par les femmes ?

>> Finalité = autonomisation de la femme : pas seulement l'utiliser mais aussi la valoriser et avoir le contrôle sur ce qu'elles produisent + accompagnement des femmes pour devenir propriétaires.

+ Annick Azandjeme (Ambassade): il existe des projets pilotes pour permettre à la femme d'accéder à la terre et hériter (pièces état civil).

+ Exemple (ANCB): Mairie de Dogbo >> système pour aider les femmes à produire des documents pour pouvoir acquérir des terres.

+ Oxfam : le projet est passé par l'argument de la sécurité alimentaire pour convaincre les leaders (et non par la défense du droit à la terre qui n’aurait pas convaincu les leaders dans les villages).

* Via Don Bosco (Wisdom Tsedi) : Oxfam offre-t-il des formations, outils pour les autres ONG?

>> Oui, la plateforme régionale organise ces activités (comme ce fut le cas d’Oxfam au Mali). Oxfam est toujours à la recherche de partenaires pour le renforcement des droits des femmes, avec un renforcement de leurs capacités.

* + WSM (Rémi Olou): Actions spécifiques pour agir sur le contexte des pesanteurs socio-culturelles?

>> Campagne de sensibilisation "Ça suffit" sur les Violences faites aux femmes : jeunes/agents de changement qui sont formés et sont les messagers vers les populations béninoises pour changer les normes sociales dans cette génération (réseaux sociaux). Actuellement: évaluation de ce programme.

* + Iles de Paix (Anselme Dabire) : intérêt d’Iles de Paix pour le programme d’Oxfam dans l'Atacora, en vue d’envisager des synergies et partages d'expériences. Anselme est intéressé par les documents de capitalisation sur le genre car, selon lui, vu la difficulté de changer les normes, il importe de de capitaliser les expériences pour montrer que des changements se produisent, même s’ils sont lents. Le genre est une thématique complexe et difficile à capitaliser.

+ HI (Cathy Dimbarre): Oxfam dispose-t-il d’outils pour suivre/mesurer ce changement?

>> La plupart des outils de gestion intègrent le genre, ce ne sont généralement pas des outils spécifiques. Les outils seront partagés par Oxfam.

+ Ambassade (Annick Azandjeme): il existe un outil d'intégration du genre en matière de sécurité alimentaire, qui est disponible pour les ACNG intéressées.

### Présentations des ACNG

Chaque ACNG présente comment il intègre la thématique transversale du genre dans ses projets.

* **Eclosio**

Voir le PPT.

* + Dans les projets:
		- Agroécologie : problème d'accès des femmes à la terre et aux facteurs de production (l'agroécologie s'inscrit dans le temps)
		- Partenaire qui a développé une méthodologie de concertation entre hommes et femmes pour que l'homme laisse sa terre à la femme pendant une durée donnée (+ de 5 ans souvent). N'a pas fonctionné partout.
		- Approche basée sur le renforcement des capacités. Exemple: filière fonio > sensibilisation pour que les femmes puissent se positionner aussi sur la production dans cette filière.
		- Groupes d'épargne et de crédit pour que les femmes développent des AGR.
		- Appui sur des hommes qui comprennent que favoriser l'accès à la terre pour les femmes est important > agents de changements.
		- Formation, information: champs-écoles paysans > lors des diagnostics, le constat a été fait que les besoins des femmes et hommes sur le plan agricole sont différents, d’où l’établissement de 2 champs-écoles différents.
	+ Difficultés: réticence des hommes, difficulté de compréhension par les partenaires.
	+ Dans l'organisation: feuille de route pour une égalité homme-femme.
	+ Perspective:
		- formation prévue, ouverte aux ACNG du CSC (juin 2019)
		- Accompagner des groupes de femmes pour faire un diagnostic institutionnel pour augmenter l'autonomie.

* **UVCW**

Présentation du PCIC (voir PPT).

* **Aldipe (DBA)**

Voir PPT.

* **Iles de Paix**

Voir document.

* + Question que se pose Anselme Dabire (IdP): quelle est notre légitimité, en tant qu’ONG, de passer la limite de l'intimité du ménage? = frein, limite pour l'ONG.

>> Plan : travaille directement avec des familles > questionnaires aux familles pour voir si les fonds gagnés permettent d'investir dans l'éducation, la santé, etc.

>> Oxfam: approche inclusive > importance d'inclure l'homme dans le processus + mettre des balises dès le départ.

* **WSM**

Voir PPT.

* **AMCES (Memisa-MSV)**
	+ Postes pour les femmes dans les institutions.
	+ Prime d'incitation pour les femmes infirmières envoyées dans les zones déshéritées.
	+ Relais-communautaires: femmes mieux acceptées dans les communautés pour la sensibilisation.
	+ Difficulté: planning familial pas accepté par le clergé.

* **Croix-Rouge**
	+ AMSANA: amélioration des pratiques nutritionnelles > groupes communautaires avec des mères éducatrices et des écoles de maris (car réticence des maris), pour amener la communauté à changer de comportements en matière de nutrition et hygiène.
	+ Clubs d'hygiène dans les écoles avec une représentation féminine.
	+ Collecte des données: logiciel attribué aux animateurs.
	+ Equilibre hommes-femmes dans l'équipe.
	+ Forum Afrique Genre et diversité avec la Fédération internationale de la CR.
	+ Difficultés: pesanteurs socio-culturelles, réticences ménages, niveau d'instruction des femmes.

* **Plan**

Voir PPT.

* **IMT (Laboratoire de mycobactériologie)**

Equilibre entre les hommes et les femmes en termes de responsabilités et de salaire dans le laboratoire.

* **Terres Rouge (MdM)**
	+ Aspect santé et DSSR
	+ Dortoir de nuit pour les jeunes filles en situation de prostitution.

* **HI**
	+ Pas d'action spécifique mais travail sur l'inclusion de manière générale (focus sur les personnes handicapées).
	+ Nouvelles stratégie (2016-2025): prend en compte la question dans le cadre du triptyque handicap-genre et âge >> participation, accessibilité, non-discrimination.
	+ Outil (marqueur) pour évaluer la prise en compte de ces aspects.

* **Via Don Bosco (Adafo)**

Voir PPT.

* **PROTOS**

Voir PPT.

* **ANCB (VVSG)**

Voir PPT.

* **Louvain Coopération**
	+ Indicateurs désagrégés
	+ Sécurité alimentaire et agricole: travailler avec des femmes en tant que bénéficiaires > il ne s'agit pas d'ajouter des activités aux femmes.
	+ Travailler sur le leadership pour essayer d'augmenter la parité.
	+ Appui aux mutuelles de santé communautaires: femmes au cœur du dispositif (accouchements, etc.) + travail sur le leadership.
	+ Leadership: besoin d'alphabétisation (manque de confiance en soi) > projet d'alphabétisation pour les femmes dans le Mono.

*[Pause déjeuner].*

###  Suite de la réflexion sur le genre

* Le référent explique que le Genre est la thématique qui a recueilli le plus de vote lors du sondage en ligne sur le thème à sélectionner pour le fonds d’apprentissage.
* Les participants échangent la problématique « Genre » qui pourrait faire l’objet d’un parcours d’apprentissage.
* Il est décidé de procéder de la façon suivante :
	+ Les ACNG du CSC intéressés participeront à la formation sur le genre organisée par Eclosio en juin 2019. Les termes de références de cette formation (4-5 jours) seront rédigés en collaboration avec le CSC Bénin. Les suggestions de sujets suivants sont évoquées :
		- L’élaboration d’indicateurs Genre
		- La capitalisation des expériences en genre
		- Une formation pour des formateurs en genre.
	+ Le dossier pour le fonds d’apprentissage sera consacré à l’environnement (voir la réflexion du jeudi 21 mars).

## La situation sécuritaire au Bénin

Stéphanie Laloux présente le contexte qui mène à cette réflexion (voir PPT) et demande aux ACNG (i) quels sont leurs constats sur le terrain, (ii) si des mesures ont été prises à leur niveau et (iii) s’ils éprouvent un besoin de renforcement pour l’élaboration de plans sécuritaires face à cette situation.

### Echanges entre ACNG

* **Plan International**  constate :
	+ une certaine insécurité dans la région de Matéri, Tanguieta et de la frontière burkinabé ;
	+ des conflits intercommunautaires dans cette région ;
	+ des accrochages entre la police togolaise et béninoise au niveau des sites de relogement des éleveurs.
	+ une augmentation des femmes voilées dans le département Donga, ce qui pose la question de la présence de djihadistes. Une attention y est accordée.

Plan dispose :

* + d’un plan d’urgence, qui sera actualisé pour y intégré le risque lié aux prochaines élections, et d’une note qui reprend des conseils de sécurité généraux ;
	+ de points focaux sécurité qui savent où se trouve chaque agent et peuvent donner l’alerte.

Il est suggéré de voir avec l’Ambassade si elle pourrait prendre contact avec les Peacecorps pour qu’ils partagent leurs plans de sécurité.

* **Protos** informe les participants sur les aspects suivants :
	+ Les informations sécuritaires sont rarement partagées par écrit ;
	+ Lors d’une réunion de la PONGIB récemment, l’ABeGIEF a présenté les risques sécuritaires auxquels le Bénin fait face et les zones de radicalisation : voir la présentation.
* Marc Kpatcha (**UVCW**) souligne l’importance de ne pas céder à la peur et de continuer à aller dans le Nord du pays (tourisme).
* **WSM** estime qu’il est utile des prévenir et de prévoir des plans sécuritaires à l’avance, de renforcer nos capacités à ce niveau en tant qu’ACNG.
* **DBA** partage cet avis, d’autant plus que l’ONG organise des séjours pour les jeunes belges.

### Conclusion des échanges

Plusieurs ACNG du CSC se montrent intéressés par une formation sur l’élaboration de plans de sécurité, sur les mesures à adopter en cas de crise, la manière d’échanger des informations sécuritaires, etc.

Le référent se renseignera pour identifier une personne qui pourrait dispenser ce type de formation aux ACNG (voir Sarah Queverue pour certains contacts).

## La collaboration avec le secteur privé

Stéphanie présente le contexte au niveau de la coopération belge. Les ACNG échangent ensuite sur la rédaction d’une prise de position commune sur le sujet en vue du Dialogue stratégique. Les aspects suivants sont abordés :

* Avec quel type d'acteurs privés les ACNG souhaitent/acceptent de collaborer?
* Quels sont les conditions, les « critères éthiques » de ces partenariats?
* Quelle forme de partenariat avec les ACNG, quel rôle pour les ACNG?

Les participants échangent sur le nouveau programme de coopération présenté mardi par Enabel lors du Forum des ACNG. Ils estiment que peu de place est laissée aux ACNG dans les 3 piliers et regrettent que l’approche « flilière » pour l’export (ananas) soit privilégiée au détriment de l’agriculture familiale et de la sécurité alimentaire.

Sur base des réflexions dans le cadre de la réponse managériale à l’évaluation « Entreprenariat inclusif et durable » et de la Coalition contre la Faim, ainsi que des apports des ACNG (notamment Rémi Olou de WSM), une proposition de brève position commune sur cette question sera envoyée aux ACNG pour validation.

# Jour 2 : le Jeudi 21 mars 2018

Voir PPT.

##  L’environnement

###  Introduction

 Le référent introduit le thème d’échange de la matinée, en rappelant le contexte et la place de cette thématique dans le secteur de la coopération au développement.

**Questions des ACNG :**

* Iles de Paix : comment répondre aux questions sur l’environnement dans les dossiers des bailleurs?

>> ADG (Franck Adjé) : ADG dispose d’un document pour évaluer l’impact des projets en termes de réduction de CO2.

* Plan: comment aborder la question environnementale dans les secteurs « soft » (comme le changement de comportement)?

>> LC: l'OIE peut être utilisé avec des enfants, etc.

### Présentation de l’Outil d’intégration environnemental (OIE)

 Daniel Blais (LD) introduit la présentation :

* Cet outil permet aux gens de prendre des engagements "autodéterminés" pour ne pas nuire à leur environnement.
* Outil validé par Klimos, ARES, Acodev : "officialisation" de l'outil, et volonté de le diffuser.

Geoffroy Mele (GEL) présente l’outil et son application pratique (voir PPT).

**Questions des ACNG** :

DBA : L’outil peut-il être adapté pour l'entreprenariat de services?

>> Oui, par exemple la transformation de manioc mais n’a pas été utilisé pour les entreprises de services au Bénin (c’est le cas dans d’autres pays: recyclage huile de moteur, etc.)

### Présentation des ACNG et échanges en sous-groupes

Les participants se rassemblent en 4 sous-groupes selon leurs secteurs d’intervention. Ils présentent mutuellement la manière dont ils intègrent l’environnement dans leurs projets ou organisation. Par la suite, chaque groupe présente à l’ensemble des participants :

* une réflexion, expérience ou bonne pratique qu’il leur semble utile de partager avec tout le groupe du CSC ;
* une problématique à approfondir en commun (éventuellement dans le cadre du fonds d’apprentissage).

* **Groupe 1 (thème de la jeunesse)**
	+ Bonnes pratiques:
	+ Green Team: personnes volontaires dans une équipe qui veille à la mise en place de mesures pour l'environnement.
	+ Gouvernements scolaires (Plan International): former des petits gouvernements au sein des écoles, collèges et universités avec un Ministre en charge de l'environnement (gestion des déchets, cantines, etc.).
	+ Eco-conduite pour les chauffeurs.
	+ Sensibilisation au niveau des apprenants, élèves (boites à images de Plan par exemple).
	+ Question à approfondir: comment évaluer les impacts environnementaux des activités de chaque projet.

* **Groupe 2 (Santé)**
	+ Gestion des médicaments médicaux et des déchets toxiques > si d'autres ONG doivent gérer des produits toxiques, elles peuvent prendre contact avec l'IMT (pour les hôpitaux notamment).
	+ Actions à entreprendre pour améliorer la qualité des incinérateurs dans les hôpitaux. Des pistes de solutions sont proposées par le groupe.
	+ Déchets ménagers dans les communes: les communes se basent sur les ONG pour la collecte des déchets mais problème de tri (ANCB).

* **Groupe 3 (Agriculture et eau)**
	+ Bonne pratique : Outil « Maquette interactive » (Eclosio): cartographie villageoise en identifiant les éléments du paysage fabriqués avec différents matériaux >> permet de réaliser la carte du passé, du présent puis du futur (reboisement, restauration des sols, etc.)
	+ Questions à approfondir:
		- Carte éphémère : idée de re-matérialiser la carte sur un support fixe.
		- Cette maquette permet d'avoir un plan de gestion d'un village > comment avoir un plan de gestion + large et cohérent ? (Protos va le faire dans les prochains mois).
		- Intégration OIE-Klimos > comment les articuler, choisir un outil?

* **Groupe 4 (Agriculture)**
	+ Bonnes pratiques:
		- Certaines pratiques sont partagées par Eclosio, LC, DBA.
		- Pratiques agro-écologiques chez Aldipe + reboisement + sensibilisation des jeunes (mallette environnement - jeux de société - films documentaires).
	+ Questions à approfondir :
		- Doter les membres du CSC d'une charte Environnement commune applicable aux équipes de toutes les ACNG, qui peut être contextualisée selon les spécificités de chaque structure.
		- Définition d'outils et intégration de l'outil dans la gestion du cycle de projets.

### Présentation des outils de CEBios

Hugues Akpona (CEBios et Ministère de l’environnement) présente les outils de CEBios en lien avec l’environnement et la biodiversité (CBD-CHM, Services écosystèmiquess, Toolkit KLIMOS). Voir PPT.

Le site Clear House Mechanism (CHM) est disponible sur le lien suivant : <http://bj.chm-cbd.net/>

**Questions des ACNG** :

* Des informations supplémentaires sur les formations données par CEBios sont demandées. Le référent se renseignera auprès de Jean-Didier Akpona à cet égard.
* Klimos est un outil qui peut être utilisé de manière indépendante par les ACNG, après une courte formation par CEBios.
* La question du lien et de l’articulation éventuelle entre l’OIE de LC et Klimos devra être éclaircie.

### Suite de la réflexion sur l’environnement

Il est confirmé que la thématique transversale Environnement fera l’objet du dossier pour le fonds d’apprentissage (2019). Toutefois, la problématique plus précise à traiter en commun et la méthodologie d’apprentissage seront décidées par échanges de mails, sur base de propositions de Stéphanie.

*[Pause déjeuner].*

## Le travail décent

Stéphanie rappelle les échanges et réflexions qui ont déjà été menés en lien avec le travail décent dans le cadre du CSC Bénin.

Uzziel Twagilimana (WSM) répond aux questions des ACNG sur le sujet.

* IdP: Anselme Dabire explique que le travail effectué sur le Travail décent dans le cadre du CSC a permis à l’ONG de prendre conscience qu’elle mène diverses actions en lien avec cette thématique, notamment l’appui aux producteurs pour qu’ils aient un revenu juste et la prise en compte de la question de la dignité. IdP manifeste un intérêt envers un éclairage de la part de WSM pour savoir ce qui rejoint le Travail décent dans ses actions, et pour éventuellement faire évoluer les pratiques.

>> Uzziel formule quelques commentaires :

* Revenu : il faut estimer si le revenu permet d'avoir une vie décente (SMIC).
* Au-delà du revenu des parents, il est important de prendre en compte les conditions des enfants et du reste de la famille.
* Les conditions de travail décent au-delà du revenu doivent être prises en compte (protection sociale, mutuelle de santé, etc.). Pour cela, des partenariats avec d'autres acteurs peuvent être établis.
* Possibilité pour WSM de fournir un appui à un ACNG si besoin.

Les problématiques en lien avec le travail décent qui pourraient être approfondies dans le cadre du CSC Bénin sont ensuite abordées. Quelques exemples sont fournis par le référent (voir PPT).

Uzziel fournit des pistes pour renforcer l’articulation entre le CSC Bénin et le CSC TD :

* Voir comment articuler les 2 CSC sur base de la cartographie car les ACNG du CSC Bénin travaillent parfois avec les mêmes bénéficiaires que ceux de WSM.
* Certaines thématiques nécessitent des actions de plaidoyers envers les décideurs (harcèlement, etc.) >> identifier ces thématiques pour que les partenaires de WSM fournissent un appui pour une action ponctuelle de plaidoyer?
* Participation de certains ACNG à des ateliers sur le sujets (par exemple : Atelier sur l'emploi des jeunes, par WSM) puis partage avec les autres membres du CSC.
* Travail des enfants: comment lutter contre en tant qu'ACNG? Sensibilisation des parents? >> le CSC pourrait échanger sur les instruments qui protègent les enfants avec WSM?
* Formulation d’une prise de position et des préoccupations des ACNG du CSC par rapport à l’accent mis sur la coopération avec le secteur privé, notamment au niveau du nouveau programme de coopération >> voir exercice mené le 20 mars.

Les participants s’interrogent sur le type de secteur privé (notamment les entreprises belges) qui pourrait être appelé à contribuer au nouveau programme Enabel. Les appels à projets fin 2019 devraient permettre d’en savoir davantage.

## Divers en vue du DS 2019

Le référent passe en revue différents aspects qui seront traités lors du prochain dialogue stratégique. Les participants échangent sur la manière d’aborder ces points et de les préparer.

Les thèmes suivants sont abordés (voir PPT) :

* **Digitalisation**. Plusieurs membres du CSC (au moins une dizaine) se montrent intéressés par une formation sur la programmation en collecte digitale de données et sur l’élaboration de cartographies. Le référent se renseignera auprès d’organismes de formation et fera des propositions par rapport à l’organisation de cette formation (en 2019). Les membres du CSC sont appelés à renseigner des noms de formateurs s’ils en connaissent.
* **Opérationnalisation des synergies**. Il est souligné par certains participants que de nouvelles synergies plus pragmatiques et effectives que celles « théoriques » reprises dans le programme DGD initial sont mises en place. La liste des synergies et leur état d’avancement sera mise à jour en vue du DS.
* **Cartographie**. Les participants décident de mettre à jour la carte et jugent utile d’imprimer la nouvelle version. L’Ambassade avait également formulé cet avis lors du forum le 19 mars.
* **Analyse des risques par cible stratégique**. Les membres du CSC décident de procéder comme lors du DS 2018, en approfondissant les aspects liés aux risques dans la présentation du contexte de chaque cible.
* **Leçons apprises**. Les participants approuvent la proposition du référent (voir PPT).
* **Processus de centralisation au Bénin**. Un point sera fait lors du DS 2019.
* **Mode de présentation du DS 2019**. Les membres souhaitent maintenir le mode de présentation de 2019. Plusieurs membres se montrent intéressés par l’organisation de visites de certains projets.

L’atelier est clôturé. Seuls les ACNG qui le souhaitent et ceux qui sont impliqués dans le programme AMSANA restent pour le dernier point de l’agenda.

## Débriefing des évaluateurs du FBSA (AMSANA)

Bureau *Particip -* Pierre Grega.

Seul un bref résumé des conclusions est repris ici.

Les aspects suivants sont présentés, avec l’appui d’une présentation PPT:

1. **Objectifs de la mission**
2. **Méthodologie**
3. **Constats**

Notamment :

* Programme multi-acteurs bilatéral + ONG (+ multilatéral dans certaines pays) >> richesse (1re expérience pour beaucoup d'acteurs).
* Effets innovants et déclencheurs (pisciculture, déchets, hygiène) + effets sur d'autres programmes et communes.
* Durabilité: ! Développer des stratégies de sortie. Risques de l'abrogation du fonds : perte des acquis.

>> AMSANA répond clairement à la note stratégique (NS) Sécurité alimentaire et à la note stratégique FBSA de l'époque.

1. **Liens avec le nouveau programme de coopération**

Il aurait été possible de faire une transition entre le FBSA et l’entreprenariat mais ce n’est pas le cas, le nouveau programme représente une vrai rupture:

* Pas d'attention à la sécurité alimentaire.
* Pas de référence à la SAN.
* Nutrition = nouveau thème de la NS 2017 Agriculture, or ce thème n'est pas abordé dans le nouveau programme, alors que ça aurait pu être un point de lien avec AMSANA.
* Pas de proximité géographique.
1. **Conclusion**
* Appréciation générale d'AMSANA très positive.
* Risques liés à l'abrogation > pose beaucoup de questions sur la durabilité et l'utilisation des moyens de l'état.
* Aucune capitalisation du FBSA dans le nouveau programme, or insistance des acteurs de terrain pour continuité et complémentarité (Enabel, Ministère, ACNG, etc.)!

>> Rapport final fin-mai (global et par pays).

**Questions-réponses:**

Olivier Heck : 3 recommandations/propositions principales pour l'avenir au Parlement?

>> Exiger du gouvernement qu'il assure la continuité du programme en cours.

>> Etre très attentif au moment de la nouvelle stratégie du nouveau gouvernement et prendre en compte les conclusions de l'évaluation.

>> Que la DGD remette en place de vrais programmes de SAN (4 piliers SAN). La sécurité alimentaire doit être une activité à part entière et pas transversale.